



**Comisia pentru muncă, protecție socială și
problemele șomajului**

Nr.XIX/3501/2.XI.2003.

Către

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu art.65 din Regulamentul Senatului, vă
înaintăm următorul

RAPORT

asupra

**proiectului de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cu adresa nr.L427/2003, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost **sesizată în fond** cu proiectul de lege precizat în titlul acestui raport.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare completarea cadrului legislativ existent cu măsuri specifice de protecție a sănătății și securității salariatelor gravide și mame la locurile lor de muncă, măsuri care nu se regăsesc în alte acte normative în vigoare și nu se pot reglementa printr-un act normativ subordonat legii.

Analizând proiectul de lege în ședința din 4 noiembrie 2003, în urma dezbaterilor, s-a decis, în unanimitate, **adoptarea unui raport de admitere a proiectului de lege în forma trimisă de Guvern, cu amendamentele admise cuprinse în anexa I și amendamentele respinse din anexa II a prezentului raport.**

Proiectul de lege are avize favorabile, fără amendamente, din partea Comisiei pentru sănătate, ecologie, tineret și sport și Consiliului Legislativ; de la Comisia pentru buget, finanțe și bănci are aviz favorabil cu un amendament și de la Comisia pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, aviz favorabil, cu amendamente.

Menționăm că prin cuprinsul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice și urmează a fi adoptat cu respectarea prevederilor din Constituție.

PREȘEDINTE,
Constantin Bălălu

SECRETAR,
Corneliu Bichineț

AMENDAMENTE ADMISE

la propunerea legislativă privind protecția maternității la locurile de muncă

Nr. Crt.	TEXTUL ÎNȚIAL	AMENDAMENT	MOTIVAȚIE
1	Art. 11. - (1) Pe durata concediului de risc maternal salariața are dreptul la indemnizație de risc maternal, care se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat. (2) Cuantumul indemnizației prevăzute la alin. (1) este egal cu 75% din media veniturilor lunare realizate în cele 10 luni anterioare <u>solicitării</u>, pe baza cărora <u>s-a achitat</u> contribuția de asigurări sociale de stat. (3) Pentru indemnizația de risc maternal nu se datorează contribuția de asigurări sociale de stat. Durata concediului de risc maternal reprezintă perioadă asimilată stagiului de cotizare.	Art.11, se modifică și va avea următorul cuprins: (2) - Cuantumul indemnizației prevăzute la alin.(1) este egal cu 75% din media veniturilor lunare realizate în ultimele 10 luni anterioare datei din certificatul medical, pe baza cărora se datorează contribuția individuală de asigurări sociale. (2¹) În situația în care nu se îndeplinește condiția de la alin.2 privind stabilirea cuantumului indemnizației, pentru acordarea acesteia, întregirea perioadei de 10 luni se face având în vedere salariul minim brut pe economie, corespunzător perioadei creditate”.	Se elimină condiționarea de “achitarea” contribuției de asigurări sociale pentru a se putea beneficia de indemnizația pentru risc maternal și în situația în care anterior solicitării acestui drept există luni/perioade în care fie nu s-a achitat contribuția de asigurări sociale, fie aceasta nu se datora (ex.: concedii medicale, concediu creștere copil). Este necesară determinarea bazei de calcul în situația în care nu există 10 luni pentru care s-a datorat contribuția de asigurări sociale.

	(4) Calculul și plata indemnizației de risc maternal se fac lunar de către angajator, cel mai târziu o dată cu lichidarea drepturilor salariale pe luna în care se acordă concediul de risc maternal.	(3 ¹) – La stabilirea drepturilor de asigurări sociale prevăzute de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează cuantumul indemnizației de risc maternal”.	OUG nr.96/2003, deși prevede că perioada concediului de risc maternal constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare, nu stipulează ce se are în vedere la stabilirea unor drepturi de asigurări sociale ulterioare acestei situații.
2	Art. 15. - Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide dispensă pentru consultații prenatale, în condițiile prevăzute la art. 2 lit. f), în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.	<i>Art. 15, se reformulează, urmând să aibă următorul conținut:</i> Art. 15. - Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide dispensă pentru consultații prenatale în limita a maximum 16 ore pe lună în condițiile prevăzute la art. 2 lit. f), în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.	Pentru a nu se crea abuzuri.
3	Art. 20. - (1) Salariatele prevăzute la art. 2 lit. c)-e) nu pot desfășura muncă în condiții cu caracter insalubru sau <u>penibil</u> . (2) În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau <u>penibil</u> se încadrează în prevederile art. 2 lit. c)-e), angajatorul are obligația să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar.	<i>Art. 20, se reformulează, urmând să aibă următorul conținut:</i> Art. 20. - (1) Salariatele prevăzute la art. 2 lit. c)-e) nu pot desfășura muncă în condiții cu caracter insalubru sau greu de suportat . (2) În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau greu de suportat se încadrează în prevederile art. 2 lit. c)-e), angajatorul are obligația să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar.	Pentru o mai bună exprimare, conf. DEX-lui

	(3) Denumirea și enumerarea muncilor cu caracter insalubru sau <u>penibil</u> la care face referire alin. (1) sunt stabilite în normele de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență. (4) Prevederile art. 19 alin. (3) și (4) se aplică în mod corespunzător.	(3) Denumirea și enumerarea muncilor cu caracter insalubru sau greu de suportat la care face referire alin. (1) sunt stabilite în normele de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență.	
4	Art. 27. - (2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor contravenționale corespunzătoare se fac de către: a) inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă pe a căror rază teritorială se află sediul sau, după caz, domiciliul angajatorului și, respectiv, de către personalul împuternicit al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru contravențiile la dispozițiile prevăzute la art. 6, art. 7 alin. (1), art. 8, 9, art. 12 alin. (3), art. 13, art. 17 alin. (1), art. 18, art. 19 alin. (1) și (4), art. 20 alin. (2) și (4), art. 21 alin. (1) și (2) și art. 26 alin. (1); b) personalul <u>de control</u> din casele județene de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, pentru contravențiile la dispozițiile prevăzute la art. 11; c) personalul împuternicit din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, conform legislației sanitare în vigoare, pentru contravențiile la dispozițiile prevăzute la art. 4, 5, 10, art. 12 alin. (1) și (2), art. 14, 15, art. 17 alin. (2) și art. 19 alin. (2).	Art. 27, alin.2, lit. b) se reformulează, urmând să aibă următorul conținut: b) personalul împuternicit din casele județene de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, pentru contravențiile la dispozițiile prevăzute la art. 11;	Pentru evitarea confuziei cu privire la existența Corpului de Control care s-a desființat din data de 01.10.2003

Președinte,

Senator Constantin Bălălașu

Secretar,

Senator Corneliu Bichineț

AMENDAMENTE RESPINSE

la propunerea legislativă privind protecția maternității la locurile de muncă

Nr. Crt.	TEXTUL ÎNȚIAL	AMENDAMENT	MOTIVAȚIE
1	Art.7 (2). De la data primirii înștiințării medicul de medicina muncii <u>și</u> inspectoratul teritorial de muncă vor verifica condițiile de muncă ale solicitantei, la termenele și în condițiile stabilite prin normele de aplicare ale prezentei Ordonanțe de urgență.	Alin.(2) al art.7 se modifică și va avea următorul cuprins: Art.7 (2) De la data primirii înștiințării medicul de familie data primirii înștiințării, medicul de medicina muncii și/sau inspectoratul teritorial de muncă vor verifica condițiile de muncă ale solicitantei, la termenele și în condițiile stabilite prin normele de aplicare ale prezentei Ordonanțe de urgență.	
2	Art.20 (1) Salariatele prevăzute la art.2, lit.c) – e) nu pot desfășura munca în condiții cu caracter insalubru sau <u>penibil</u> . 2) În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau <u>penibil</u> se încadrează în prevederile art. 2 lit. c)-e), angajatorul are obligația să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar. (3) Denumirea și enumerarea muncilor cu caracter insalubru sau <u>penibil</u> la care face referire alin. (1) sunt stabilite în normele de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență.	Alineatele (1), (2) și (3) ale art.20 se modifică și vor avea următorul cuprins: Art.20 (1) Salariatele prevăzute la art.2, lit.c) – e) nu pot desfășura munca în condiții cu caracter insalubru sau greu de suportat .. 2) În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau greu de suportat se încadrează în prevederile art. 2 lit. c)-e), angajatorul are obligația să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar. (3) Denumirea și enumerarea muncilor cu caracter insalubru sau greu de suportat la care face referire alin. (1) sunt stabilite în normele de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență.	

1	Art.21. – (1) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul: Salariatei prevăzute la art.2 lit.c) – e), din motive care au legătură directă cu starea sa; salariatei care se află în concediul de risc maternal; salariatei care se află în concediul de maternitate; salariatei care se află în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, în vârstă de până la 3 ani; salariatei care se află în concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, în vârstă de până la 18 ani. (2) Interdicția prevăzută la alin.(1) lit.b) – e), se extinde, o singură dată, cu până la 6 luni după revenirea salariatei în unitate. (3) Dispozițiile alin.(1) nu se aplică în cazul concedierilor pe motive economice ce rezultă din desființarea postului ocupat de salariată, ca urmare a dificultăților economice, a transformărilor tehnologice sau a reorganizării angajatorului, în condițiile legii. (4) Prevederile alin.(1) lit.d) și e), alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător și salariaților bărbați aflați în situațiile respective.	Art.21 se modifică și va avea următorul cuprins: Art.21 - (1) În perioadele cât femeia, salariată sau funcționar public, beneficiază de concediu de risc maternal, contractul individual de muncă, respectiv raporturile de serviciu se suspendă de drept. (2) În perioadele cât femeia, salariată sau funcționar public, beneficiază de concediu de risc maternal, angajatorul sau instituția unde își desfășoară activitatea funcționarul public nu poate dispune încetarea raporturilor de muncă, respectiv a raporturilor de serviciu, cu excepția situațiilor de reorganizare judiciară sau de faliment al angajatorului, potrivit legii, respectiv, de desființare a instituției sau autorității publice.	
	Art.25(1). Inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea angajatorul sau, după caz, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în termen de 7 zile de la data primirii deciziei prevăzute de art.23, are obligația să emită aviz consultativ corespunzător situației constatate. (2) Inspectoratul teritorial de muncă sau, după caz, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va	Propune eliminarea Art.25	

	transmite avizul angajatorului, angajatei precum și sindicatului sau reprezentanților salariaților din unitate.		
	Art.27 (1). Încălcarea următoarelor dispoziții constituie contravenție și se sancționează astfel: a) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.4, art.5, art.6, art.7 alin. (1), art.8, art.12 alin.(1) și (2), art.17, art.18 și art.26 alin.(1) – cu amendă de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei; b) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.9, art.10, art.11, art.12 alin.(3), art.13, art.14, art.15, art.19, art.20 alin.(2) și (4), art.21 alin.(1) și (2) – cu amendă de la 50.000.000 lei la 100.000.000 lei.	Alin.(1) al art.27 se modifică și va avea următorul cuprins: Art.27 (1). Încălcarea următoarelor dispoziții constituie contravenție și se sancționează astfel: a) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.4, art.5, art.6, art.7 alin. (1), art.8, art.12 alin.(1) și (2), art.17, art.18 și art.26 alin.(1) – cu amendă de la 10.000.000 lei la 20.000.000 lei; b) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.9, art.10, art.11, art.12 alin.(3), art.13, art.14, art.15, art.19, art.20 alin.(2) și (4), art.21 alin.(1) și (2) – cu amendă de la 20.000.000 lei la 40.000.000 lei.	

Președinte,

Senator Constantin Balălau

Secretar,

Senator Corneliu Bichineț